

會址：九龍紅磡漆咸道423-433號
怡輝大廈(1/F) 一字樓1-8室
電話：2766 6405 2333 8033
傳真：2362 8473

香港海關



關員工會

Fiat 1-5, Yee Fai Bldg., 1/F., 423-433,
Chatham Road, Hung Hom, Kowloon
Tel : 2766 6405 2333 8033
Fax : 2362 8473

H. K. Customs Officers Union

Date:

本會對今天的薪酬政策及制度檢討的 15 條問題中，本會祇對問題第 1 條、第 3 條及第 7 條有以下的意見。因為，此問題已包括很多問題的存在，在處理紀律部隊薪酬的政策，應否與其他公務員不同？

問：第 1 條

公務員薪酬政策及制度應否徹底改變，變為更著重新效掛鉤、淨工資概念(即以現金取代房屋、醫療等各項津貼)，並使薪酬調整機制更具彈性？

答：

本會在此問題上表示反對以現金取代房屋及醫療福利，強烈要求保持現有房屋及醫療制度不變。但現有的各項津貼，應繼續以現金作為津貼，此立場本會肯定不變。

問：第 3 條

處理紀律部隊薪酬的政策，應否與其他公務員不同？

答：

站在本會的立場，在原則上及具體的事實上；本會都認為香港海關現時的工種及工作性質所扮演的角色是全球獨一無二的海關組織，因為香港海關的工種及工作性質已成為很多先進國家及祖國的主要步隊所執行的職務及所堅負的責任。

香港海關的職責不單係負責保護香港特別行政區政府以防止走私外，更保障和徵收應課稅品稅款；香港海關不單對全港各處的集團式販毒活動，進行積極的調查工作和監視行動外，對致力打擊國際販毒罪行亦成績斐然，更偵緝和防止濫用受管制藥物，調查清洗販毒得益的錢財；兼且保障知識產權，維護消費者的權益，保障和利便正當工商業及堅守本港貿易的信譽。

會址：九龍紅磡添威道423-433號
怡輝大廈(1/F) 一字樓1-5室
電話：2765 6405 2333 8033
傳真：2362 8473

香港海關



關員工會

Fiat 1-5, Yee Fai Bldg., 1/F., 423-433
Chatham Road, Hung Hom, Kowloon
Tel : 2765 6405 2333 8033
Fax : 2362 8473

H. K. Customs Officers Union

Date:

現時香港海關是全港 7 支紀律部隊的其中一員，而海關關長亦是香港特別行政區的主要官員之一。爲此，每一位成員在入職海關時都必需接受爲期半年的體格，步操，槍械及研讀法律等專業訓練，才能調往各工作崗位執行任務。

在執勤時，大部份的海關人員的工作時間每日都沒有固定的，甚至乎，很多時候在“當更”時都會通宵達旦。更有一些負責偵緝工作的便裝海關人員，因爲要日以繼夜追蹤不法份子，必需連續多天不停地執行任務，食無定時，使到健康後患無窮，放棄溫馨的家庭，拋妻棄子，嘗盡辛酸。

再者，如遇惡劣天氣時，如風球，黑色暴雨等，每位海關人員都要冒著大風雨，依時及準時上班執行職務。在假期方面，普通公務員都享有星期日及公眾假期必定的福利。紀律人員只能在平日輪著休假，而且在休假期間，如遇突發任務，他們必須取消休假，立即執行任務。況且，普通公務員每週工作時間只是 44 小時，而紀律人員每週必須工作 48 小時或以上。單是以上的一個普通例子已得知，普通公務員享有的休假，工時比紀律隊伍優勝了很多。

海關人員在執行任務時，面對的都是不法之徒或危險人物，所以，在執行職務時往往都帶有危險性。以海關海港組爲例，海關人員必須坐在“海關快艇”上去追捕走私者的船隻，甚至“大飛”，亦會在海上駁火。又如關員因要搜索毒販在海中擲下的“毒品”，必須潛入深海搜索毒品，更要深入在遠洋大輪船的“充滿毒氣的小底槽”去找尋毒品的蹤跡。以上種種危險工作，在海關部門中只是冰山一角，其他更危險的工作及工種更不能一時詳盡。這點，和普通公務員只是在辦公室履行任務簡直可以說是大家有“天淵之別”。

會址：九龍紅磡漆咸道423-433號
怡輝大廈(1/F) 一字樓1-5室
電話：2765 6405 2333 8033
傳真：2362 8473

香港海關



關員工會

Fiat 1-5, Yee Fai Bldg., 1/F., 423-433,
Chatham Road, Hung Hom, Kowloon
Tel : 2765 6405 2333 8033
Fax : 2362 8473

H. K. Customs Officers Union

Date:

海關人員是執行法律的部門，所以，對法律一定要清楚。而立法局不斷定立新法，關員被迫用自己休息時間去進修法律，不像普通公務員休息時不再理會日常的工作。

最後一點，如果社會遇到暴亂或戰爭，紀律人員必定要走上前線，去保障市民的財產及生命，不像普通公務員只是履行本身的任務及等到戰爭及暴亂平定才回到辦公室辦公。

所以，紀律隊伍的工作是充滿危險性及專業性，與普通公務員斷然不同。因此，政府在這次的薪酬政策調整時，應分開檢討和一般普通公務員的不一樣，無論是薪酬，福利，房屋，工時，津貼，工種都不同，所以在薪酬政策及制度檢討都應與其他公務員不同，並值此次的檢討，將紀律部隊的士氣提升，使香港的社會更為安定及繁榮。

最後，本會認為香港海關理應成為特區政府的主要部隊，而薪酬及福利理應與一般普通的公務員不同。最主要是工作性質不同。

問：第 7 條

公務員和市民是否仍然認為現行的薪酬調整制度是公平的？是否有其他可以達到這個目標而效果相同或更佳的制度？

答：

本會仍然認為現行的薪酬調整制度是公平的。因為，本港的現行公務員薪酬政策，是“提供足夠薪酬去吸引、挽留及激勵合適人才，為市民提供高效率 and 具成效的服務”。從多個調查數據都顯示，未能從私營機構取得相類的資料，就紀律部隊的特殊工作因素(如；危險、有壓力及個人自由受限制)作比較。最好的例子如：《凌衛理檢討委員

會址：九龍紅磡漆咸道423-433號
怡健大廈(1/F)一字樓1-5室
電話：2765 6405 2333 8033
傳真：2362 8473

香港海關



關員工會

Flat 1-5, Yee Fai Bldg., 1/F., 423-433,
Chatham Road, Hung Hom, Kowloon
Tel : 2765 6405 2333 8033
Fax : 2362 8473

H. K. Customs Officers Union

Date:

會》建議，另設警察人員薪級表和一般紀律人員薪級表各一，並建議成立紀常會，在這薪酬調整制度直至現在，本會到現在為止，並無發現有更佳的新制度可取代現有的機制。

最後，本會除了對第一、第三及第七條發表上述意見外，其餘各條問題正在搜集資料中，暫不表達意見。



香港海關關員工會



啓

二零零二年六月廿日