



政府圖書館館長協會
Government Librarians Association
(網頁 Website: <http://www.gla.org.hk>)

香港金鐘道 89 號力寶中心第二座七樓 701 室

公務及司法人員薪俸及服務條件

By Fax & Mail

諮詢委員會聯合秘書處秘書長

李立新先生

李先生：

公務員薪酬政策及制度檢討

本會就上述諮詢文件向貴處表達以下意見：

- (一) 諮詢文件中列出「財政負擔能力是否薪酬調整的主要考慮因素？」的題目，明顯有誤導之嫌。若據此認為是外國政府所確立的原則和做法，從而用作重新制定香港公務員薪酬政策的理據，便屬斷章取義，更完全忽視了外國政府已確立的勞資談判權。
- (二) 「靈活薪酬幅度」能否較「固定薪級制度」帶來更高效益，暫時難以判斷。但卻可預見所謂「靈活薪酬幅度」在龐大的公務員系統中，實在難以公正無私地執行，亦較容易導致上司濫用職權以及貪污舞弊等等。若草率推行，必會造成混亂，影響政府的運作。況且公共服務的本質及目標與私營機構的宗旨不相同，故此絕不適宜以市場概念作為導向，否則必定會破壞公共服務的穩定性以及公職人員的廉潔風氣，最終不利於社會及市民。
- (三) 政府不應將出現財政赤字的責任歸究於公務員，更不應誤導社會大眾以為改革公務員體制便可達到改善財赤的效果。本會認為政府絕不應以任何藉口為改革而改革，更不應在社會出現困難的時候，動搖維繫社會穩定的基石。

本會深切期望貴處以實事求是的務實態度處理檢討公務員薪酬及制度的政策，並且高瞻遠矚為社會的長遠利益設想。 謝謝。

政府圖書館館長協會主席

謹上

二零零二年六月二十九日