

 Read Message

[Previous](#) | [Next](#) | [Back to: Inbox](#)

From: [REDACTED] <[REDACTED]@sinaman.com> 

Date: 2002/06/03 Mon PM 08:19:38 CST

To: <[REDACTED]@sinaman.com>, <enquiry@jsscs.gov.hk>, <jsscs@jsscs.gov.hk>

Subject: 公務員減薪問題

[Reply](#) | [Reply All](#) | [Forward](#) | [Delete](#) | Move To:  

公務員減薪問題不宜政治化

[REDACTED] (新青年論壇 [REDACTED])

財政司司長首份的財政預算實施了六十四億的寬減措施，博取了不少掌聲。不過，公務員減薪的消息，卻令他們成為掌聲下的犧牲者，多個公務員團體更高調地召開記者會批評政府減薪的決定。

站在市民的角度，公務員人工高、福利好，工作穩定，再加上傳媒對個別公務員失職躲懶的報導，在經濟低迷兼政府財赤嚴重的情況下，市民認為公務員物非所值，要求他們減薪與市民共渡時艱，是理所當然的事。

然而，公務員會說他們的工作已在資源增值和瘦身減肥的風潮下大增。另外，當經濟蓬勃私營機構人工翻幾翻時，公務員只有看的份兒，現在經濟差卻要減薪，這種有「福不同享，有禍齊來當」的道理是說不過的。加上公務員的薪酬待遇得到基本法的保障，這令到他們在反對減薪的立場上非常強硬。

表面上雙方的觀點看似合理，然而，如果過於簡化減薪的討論是頗危險的。首先，須知道公務員的薪酬釐定有一定的複雜性及科學性。十八萬公務員分佈在四百多個不同職系，一千一百多個職級。政府在制定這些職系和職級的薪酬時，一方面會與私人機構薪酬比較，即所謂「外在相關性」，以確保薪酬有足夠的吸引力招募人才。另一方面，政府也會參考「內在相關性」，即是政府內部工作性質類似，但屬不同職系的薪酬的比較，確保公務員薪酬內部架構的公平性及合理性，避免工作類似但薪酬不合理地差異過大的情況出現。因此，公務員的薪酬其實是一環扣一環，減薪是一個牽一髮動全身的大手術。如果簡單地一刀切，便犧牲

了外在相關性，一些求過於供的職系便繼續難以招攬人才。律政司便一直因待遇問題，在招聘法律專才上困難重重，令本地化進程並不理想。所以，減薪問題不應理解得過於簡單，也不宜操之過急，必須確保薪酬架構的合理、公平及能招攬到合適人才。

第二點令人擔心的觀察是，如果市民過份強調公務員應與市民共渡時艱作為減薪的理由，而不能提供客觀數據作實質支持減薪的合理性，是頗危險的做法。試想想，如果特區政府的領導階層為搏取民意支持，動輒因為政治的考慮，拿公務員的「飯碗」來做政治「騷」，由政治的訴求來決定公務員的薪酬，公務員自然氣憤難平，政府的施政又何來穩定呢？

refer:<http://www.nyforum.org/lanmain-essay9.htm>

---

世界盃 送機票 任你答 <http://wc2002.sina.com.hk/game/>  
給遠方親友傳上無限驚喜：<http://sms.sina.com.hk>  
星戰賀卡 新浪獨家 <http://ecards.sina.com.hk/sw>

[Search Messages](#)

[Previous](#)

[Next](#)

[Back to: Inbox](#)

[Help](#)