

公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會

聯合秘書處

公務員薪酬政策及制度檢討專責小組

傳真: 2877 0750

執事先生:

有關“公眾諮詢”第11節問題我司全體員工意見下列:

- 1, (第3.23(a)及3.36(c)段) 應重薪效掛鈎, 取消房屋等所有(包括職務)津貼實行淨工資, 年和三年工作、道德(操行)考核, 決定留任、升、降、離職, 加強退休保障, 能較良渡晚年, 未爭取德行良好的精英為公務員。
 - 2, [3.23(b)段] 高級官員應享特別薪酬和榮譽。
 - 3, [3.23(c)段] 應有別其他, 可考慮比同級別略高, (20-40% 級別差)
 - 4, [3.23(d)及3.36(a)段] 日常有適當競爭力, 退休後能得良好生活保障和榮譽來激勵公務員有始有終, 有別於私營。
 - 5, [3.23(e)段] 應為重要因素。
 - 6, [3.30(c)及(d)段] 適用於高級, 次高級公務員。
 - 7, [3.36(b)段] 這次調整薪酬是必需和合民意的, 但應把高級, 次高級的調整增大, 中級略少(包括所有津貼不能只調工資) 初級人員可減至最少。薪距太大影響團結, 加大分化。
 - 8, [3.44(a)] 好處極大。
 - 9, [3.44(c)] 應由中級至下級, 榮譽為重, 物質次之並作為升級考核評分。
 - 10, [3.44(d)] 可各級實施榮譽為主, 物質為次, 評分累積作升級基礎。
 - 11, [3.51(a)] 應下放, 設公眾各界議會評審。
 - 12, [3.51(c)] 可把部份, 一般/共通職系轉為部門人員。
 - 13, [3.51(d)] 儘快執行評分(加強)累積獎賞制度, 明確升、降、留、離標準。
 - 14, [3.51(e)] 可行, 快行但嚴謹分析考慮和諮詢。
 - 15, [3.51(f)] 高級(6D以上)由特着, 行政, 立法會評審, 中級, 低級由部門提議交評審小組定斷。
- 歡迎指教! 堅決反對終生(鐵飯碗)制!