

致

公務員薪卹政策及制度檢討專責組，

(一) 現時香港公務員的薪卹佔政府全年總支出 70% 數字實在龐大驚人，其它社會福利佔 30% 實在政府要出來斗正及平衡這種怪現象，就是減薪及立法。去取消一些巧立名目的過時津貼，如高官或高級職位的房屋津貼，車位津貼，海外教津貼，(某殖民地英國人回國教育津貼 — 指子女)，現時本地華人何來津貼。過去廿多年來，每年到四月，便提出不論不類的生活指數調整津貼調升，祇有上有落。現時物價及飲食樣樣下調，房屋價值下調，為什麼多年來上調的生活指數薪津還不來下調。

(二) 現時公營機構的薪卹是跟公務員掛鈎的，一律須要同時減薪及薪津。本人曾任職公務員、公營機構多年。現時任職私營機構多年，深知所見比車薪卹加津貼實在相差太大與私營機構，須要檢討。本人也曾任職香港英軍部隊，拾多年。據知他們的軍人及已離宿舍都要扣減津貼及膳食費用。(英慈軍人)。

(三) 減薪意見 — 月薪一萬伍仟圓約減二仟伍員，月薪伍萬圓約減一萬伍仟圓等

19. 關於薪卹政策及結構。

A. 薪卹應以淨工資計算(取代各項津貼)。

B. 對高、中、低級公務員薪卹政策應不同及身為公務員應盡心盡力為市民服務不以題「獎賞」高薪養廉、錯的，一樣很多公務員貪污。所謂「人心不足蛇吞象」。

C. 處理紀律部隊的薪卹政策不應以其它公務員相同，因工作性質不同。

D. 定期檢討薪卹水平，確保公務員薪卹與私營機構相若或略高。

F. 無論做什麼工作都要敬業樂業，熱誠，祇減去 1/4 工資而失去士氣，真要不得。

20. A. 現時香港應該要引入彈性薪幅制度，以適應從新調整薪級，以往薪級定得太高，比歐美、亞等國公務員，(殖民地年代)。

B. 引入彈性薪幅制度，怎會造成分化呢？祇因過去公務員的薪級定得太高。

C. 彈性薪幅制度適用所有公務員，因為工作量及其性質不各相同。

D. 彈性薪幅制度同時適用於文職系及紀律部隊。我個人意見紀律部隊及醫生、護士薪幅底薪起點應高於文職系。

15-6-2002