

公務員薪酬和制度檢討專責小組：

如果以彈性薪幅取代固定薪級，假設只有百分之二十公務員提升工作效率，餘下百分之八十公務員則減低士氣。總體來說，市民能得到的社會服務因此減少。

請問責小組有什麼措施避免服務水準和公務員士氣下降的情況？