



 Read Message[Previous](#)[Next](#)[Back to: Inbox](#)

From:  
Date: 2002/04/26 Fri AM 11:28:54 CST
To: jsscs@jsscs.gov.hk
Subject: 薪酬諮詢

[Reply](#) | [Reply All](#) | [Forward](#) | [Delete](#) | Move To:

以下是個人意見:

1.
公務員薪酬制度不應徹底改變，因為這會嚴重影響到新入職公務員的士氣，事實上，現時新入職的公務員大部份的電腦水平都比舊有的公務員豐富，相對地工作量增加不少，反而舊有的公務員一般都以年紀大學唔到的理由而推卻工作，這情況已司空見慣，這實在是不公平。
2.
再加上已到頂點的同事更不受影響，即使冇得再加人工也對他們有多大影響，試問他們的工作態度如何呢???
3.
最重要一點就是寫"評核報告"方面，話就話有分幾多人可以有"A","B",實在上已經暗存在著有這一套，不可以多個幾多個人可以拿"A"之類說話，雖然文字上有提過，但已經給了很多指示給高層人士。這做法跟本就騙不到人，因為很多人都知道這件事已在實行中。
4.
在寫"評核報告"中，有些上司偏愛一個同事已寫給他很好的報告，這情況又係見怪不怪，假如已工作表現加人工的話，簡直完全唔公平。
5.
就算要減人工，我覺得高級同中低級一定要分開處理，因為再加人工時，高級的永遠都係加最多，相反中低級人工低仲要加得少，你話點可以做到公平先...
6.
政府有赤字，真的同公務員人工有關，定係主要係高級公務員人工過高，福利津貼過多呢???你可以去調查一下，高級公務員的人工加上福利津貼相對地佔去公務員人工有多少百分比呢??????仲有就係出國外訪已經用唔少政府公帑啦....
7.
就算不理會人工，政府赤字我相信同政府投資失利都有莫大關係，不可以將所有問題都放在公務員人工身上，簡直不知所謂。
8.
假如要將公務員人工和私人公司掛?，我想問問公務員係咪都可以跟私人公司一樣有雙量同埋BONUS呢????????要跟就要跟到十足，咪跟D唔跟D。

9. 我絕對不贊成將薪酬管理工作下放，這只會導致好多問題發生，最常見就係偏見問題。

Do you Yahoo!?

至Hit手機鈴聲 全城火熱下載

Download the HOTTEST ringtones from Yahoo!

<http://ringtone.yahoo.com.hk>

[Search Messages](#)

[Previous](#)

[Next](#)

Back to: [Inbox](#)

[Help](#)