

本人对公務員薪兩州和制度檢討有以下建議：

先解答 IV 的主要問題：

- ① 公務員制度應徹底改變，本人當亦是公務員，但年假之多可謂太嚇人，一般做了 10 年的公務員不論低、中、高（舊制）都可累積 180 日，這半年是否太多？我覺得新制公務員的年假較合理，舊制實在太多，導致出現員工返口日又放 1 日的情况，若要減薪不如減年假。另外房孀、仍在外國升學的津貼亦應削減，我相信減少以上開支可為政府帶來超過了億收入。首先必需做的是減年假。建議每新制的員工歸各，而舊制的員工於 2 年內放兩原本的年假，於 05 年起正式每新制員工歸各。至於仍在升學費及其他津貼亦應逐步削減。

② 對此題意見

- ③ 袁紀律部隨薪兩州與其他公務員不同，必造成分化，故請三思。

- ④ 如每私和材料薪兩州掛鉤，是否暗示公務員將來會有雙量？如果經濟好轉，政府肯與私人薪金掛鉤才好。

RT.03

由於你仍有太多問題，我先逐取以上十題及第14題作出意見

⑭ 如要減<sup>少</sup>職級，建議如下：

減去 CO II 這個職級，減少 CA<sup>及 workman</sup> 人數，其實低級公務員的人數比例太多，而你們可留意一般此類系統的公務員兩心較弱，返工等效工，簡直浪費公錢。

最後我希望你們減福利以代替減薪金方案，而我覺得年假真的太多有時要削減，請你們考慮。而房層亦不用津貼太多，這些你們請詳加留意，我絕對願意與新制公務員的福利脫名但薪金卻不可與新制睇齊。

希望你們可訂出一套良善的方案！

公務員