

請行政科高級行政主任 [REDACTED]
[REDACTED] 代轉
公務員薪酬政策及制度檢討專責小組

有關公務員薪酬政策及制度檢討

本人為一般職系及借調職員協商會第五組代表之一，就近期外間群眾對公務員是否就薪酬方面檢討一事，產生了種種誤解；希望在比代表本人及一部份本職級同事提出一些意見：

外間群眾對公務員一直都是處於敵視態度的，例如有些房署轄下屋邨居民對其屋邨職員的態度，諸多挑剔，有時甚至對那些職員說出一些侮辱性的說話，本人亦曾親身感受過。試想想，其實公務員都只不过是跟大家一樣，都是市民大眾。

其實很多一般的公務員都屬基層員工，跟一般市民無異，同樣是住公共屋邨、無車無樓、同樣要供養父母、供養子女、同樣要交租交稅；生活上的開支完全無分別，為何偏偏要針對公務員呢！

絕大部份的公務員，是中下級的公務員，彼此多年來默默耕耘，毫無怨言地為香港市民服務，難道這點大眾市民又可以抹殺

記得年前香港經濟一片好景，雙糧（有些公司企業付三、四個月糧）花紅、利息、獎金等等樣樣齊；而公務員又怎樣？則一樣維持不變，公務員亦是人，難道又不羨慕他們年尾的丰厚利益嗎？但，這又可以怎樣呢！正因為我們是公務員，薪酬結構跟他們不同！！

其實，本人有很多親友都是在私人機構工作，到目前，仍然有雙糧、有花紅、有加薪，並不像外面宣傳的那么差；當然，要說公道話，有部份人比以前不景。但公務員仍然沒有雙糧花紅等等，而且亦有過去幾年沒有加薪的，公務員難道沒有共渡時艱嗎！

政府的公務員架構，是全香港最大的員工架構，若今次的檢討結果是公務員減薪的話，相信會對整個公務員架構及員工士氣有重大打擊，跟著可能對政府的信心動搖；而且，若這個唯一最大最穩建的員工架構都帶頭向員工開刀的話，相信其他大小小型機構企業的老闆，會紛紛借此機會仿效，後果是非常深遠的。

最后，希望有關專責小組，不要忽視公務員過去的種種功績
及多年來的付出及貢獻，要顧存大局，不要謬謬然作出不利于公
務員的決定。

謝謝。

一般職系及借調職員協會
第五組正選委員 [REDACTED]
助理文書主任 [REDACTED]

二〇〇二年五月七日