






學生資助辦事處部門協商委員會第三次會議會議記錄

日期及時間： 2002 年 4 月 26 日，下午 2 時 30 分






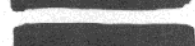

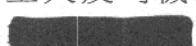





地點： 長沙灣政府合署十二字樓 1215 會議室

出席者：




管方：

 副監督(一) (主席)
 副監督(三)
 高級行政主任(員工關係) (公務員事務局代表)
 助理監督(行政)
 行政主任(人事) (秘書)

職方：

 行政主任職系代表
 高級文書主任職級代表 (首席發言人)
 文書主任職級代表
 助理文書主任職級代表
 助理文書主任職級代表
 私人秘書、文書助理、辦公室助理、工人及司機職系代表
 教育主任、會計主任職系代表 (代表 )
 教育行政助理職系代表 (代表 )
 非公務員合約員工——行政助理、高級行政助理職級代表
 非公務員合約員工——調查主任、處理主任、處理員職級代表
 非公務員合約員工——合約助理文員職級代表

因事缺席者：

 副監督(二)
 教育主任、會計主任職系代表
 教育助理職系代表

IV. 公務員薪酬政策和制度檢討及調整薪酬的方案

7. 主席報告，檢討公務員薪酬政策和制度的專責小組，已於 2002 年 4 月 25 日發出了第一階段檢討的中期報告。在完成整個第一階段檢討之前，有一個月諮詢期，以收集同事和公眾人士的意見。主席在會上派發了有關的諮詢文件，並提醒各同事，如對公務員薪酬政策和制度檢討有任何意見，可通過部門，或自行向公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處反映。同事如欲通過部門反映意見，除可在會上提出這些意見，也可在會後由鄧景培先生收集各同事的意見，再經由部門協商委員會秘書提交聯合秘書處。

會後補註：有關諮詢期已延長至 2002 年 6 月 30 日。

8. 職方代表就公務員薪酬政策和制度檢討提出了以下意見：

第一，政府一直致力於建立穩定、廉潔、有效率的公務員隊伍，也一直採用高薪養廉的政策。在進行薪酬政策和制度檢討的過程中，應以此為基礎。在當前社會一片醞釀裁員、減薪的混亂氣氛中進行，亦屬不宜；

第二，近年來，政府已就公務員的薪酬和服務條件進行了很多改革。例如降低新入職公務員的薪酬，檢討與工作相關的津貼，資源增值及自願退休計劃以削減人手等。若在此時全面檢討公務員的薪酬政策和制度，似乎過於急進。上述已進行或進行中的多項改革進展及成果，應納入檢討中；

第三，政府部門和私人公司的工作，以及薪酬制度都不相同，不宜強作比較，需知，選擇加入公務員行列，作為終身服務社會的事業，其中主要原因之一，是要求一份穩定的工作和收入。更且，政府能提供其僱員退休後，有長俸的保障（早年未有公積金等退休保障制度）。此外，在經濟情況理想時，私人公司的僱員的薪酬能大幅提升，甚至比公務員的優厚。公務員的薪酬既沒有在經濟情況理想時大幅提升，而在經濟不景時卻要削減，這對公務員有欠公平；

第四，政府現就公務員的薪酬政策和制度檢討，收集各界的意見，卻沒有把現行的政府架構，運作和制度在這三十年來的發展優劣處，給予公眾人士有充分的了解，以作平衡的分析。在這種一面倒

的諮詢方式下，很容易誤導市民，把公務員置於勢孤力弱的位置。而最終變成爲以減薪爲目標的方案。

9. 就職方代表提出的意見，██████████作出以下的回應：

第一，維持公務員隊伍的穩定、廉潔和有效率的政策沒有改變，但公務員的薪酬不能與私人市場脫節。公務員事務局局長於 2001 年 12 月 18 日宣布全面檢討公務員的薪酬政策和制度是因爲上一次檢討則於 1986 年進行，至今已相距超過十年，政府實在有需要全面檢討公務員的薪酬政策和制度，使之與時並進；

第二，進行檢討的主要目的，並非爲了削減公務員的薪酬，而是爲了使公務員的薪酬政策和制度更靈活，更容易管理，及更能釐定合理的薪酬，以挽留人才；

第三，政府不會草率地決定削減公務員的薪酬。

10. 第一階段的檢討旨在分析和研究五個外國政府（澳洲、新加坡、紐西蘭、英國和加拿大）在公務員薪酬管理方面的經驗，以找出值得香港借鏡的地方，並建議第二階段檢討的範圍、考慮因素和檢討的時間表等。在完成第二階段檢討之前，政府依然會沿用現行的調整機制，釐定公務員的薪酬。

11. 對於職方代表就財政預算案中所提及的減薪百分之四點七的提問，██████████回答，預算案中所提及的百分比，只是一個中期預算。公務員薪酬調整幅度，需要留待五月公佈的薪酬趨勢調查結果公佈後，才會有確實建議。██████████重申，政府在釐定公務員的薪酬時，必定慎重考慮整體經濟情況、政府的財政、公務員的要求及士氣等因素，不會作出草率的決定。