



政府工程技術及測量人員協會  
 ASSOCIATION OF GOVERNMENT TECHNICAL AND SURVEY OFFICERS  
 會址：九龍新填地街二四九至二五三號宏昌大廈三樓A-B室  
 Office : Flat A-B, Wang Cheong Bldg., 3rd Fl., 249-253, Reclamation St., Kowloon.  
 Tel. : 2384 1733 Fax : 2385 4875

致：公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處  
 金鐘道89號力寶中心第2座7樓701室（傳真：28770750）

### 公務員薪酬政策及制度檢討

由於香港現正處於經濟低迷及複雜的政治環境，在這個時刻推出公務員薪酬政策及制度的檢討，本會認為絕對不合時宜。再加上普羅市民對公務員已存在誤解及相當程度的偏見，把諮詢文件公開諮詢，對改革方案肯定有偏頗及負面的影響，除了破壞恆之有效的協商機制外，還刻意將公務員服務條件事情政治化。本會希望專責小組能夠考慮這個非常重要的因素。

整個薪酬政策及制度檢討涵蓋五大範疇。其中三大範疇包括以薪幅取代固定薪級、推行工作表現獎賞制度與及把薪酬管理工作精簡及下放，必須要有一個嚴格及客觀的衡量和管理工作表現的機制以作配合，才能夠做到公平、公正及公開，省卻當中所衍生的問題及流弊。本會認為政府尚需時間去探討及研究，現在還不是推行的時機。部門、政府及工會必須審慎處理及商討研究後再作安排。

至於薪酬政策、薪酬制度及薪酬結構與及薪酬調整制度及機制，本會意見如下：

- 現行公務員薪酬政策，提供足夠薪酬及福利去吸引、挽留及激勵合適人才，為市民提供高效率、高質數及具成效的服務，及有高薪養廉的因數。本會建議維持高薪效益政策，至於「淨工資政策」，必須廣泛諮詢公務員及各個公務員工會。在取得共識後方可落實。
- 由於公營部門與私營機構的工作性質不同，不能盲目地祇顧成本效益，以致服務質數降低。建議多向服務質數及多元化方面著眼而非以盈利為主要考慮因素。
- 有關薪酬制度，所有公務員，包括紀律部隊應該採用一貫政策，以免製造不均及出現分化，以致影響部門間的關係及合作性，尤甚者，更會影響對公眾的服務質數。要知道公務員服務是整體性的，不能祇強調前線、高層或紀律人員，其他員工的貢獻也不能抹殺。
- 薪酬結構、薪酬水平及薪酬趨勢應該定期檢討。確保公務員薪酬稍優於私營機構以吸引、挽留及激勵員工，提供優質服務予市民大眾。同時亦需要有完善的機制及訓練以維持公務員隊伍的優越性及優質服務。

與此同時，本會強烈反對公務員薪酬與政府財政負擔能力掛鉤。政府財政負擔是整個社會的責任，沒理由及不應該祇由公務員承擔，況且公務員也是打工仔，不是公司董事，政府財政有盈餘時，我們不曾獲發花紅或泡金，如今政府有虧損，而要我們去承擔政府的財政赤字，簡直荒天下之大謬。為何政府於財政有大量盈餘時不仔細去思量呢？

最後，小政府的問題是潮流所趨。以往政府瘦身祇減身軀(基層員工)，不削頭目，已為人所詬病。如今外界及議員已有所關注，政府必須非常小心。所有改革必須循序漸進及充分諮詢各公務員工會，先取得共識，才可上下一心，共同進退，共度時艱。一切要以穩定社會和員工士氣為大前題。

  
會長 

二零零二年六月三十日