



通訊地址：香港金鐘道 66 號金鐘道政府合署 22 樓 2202 室法定語文事務署繕校員組  
電子郵箱：govcallig@hongkong.com

電話：2867 3001  
傳真：2524 4762

香港金鐘道 89 號  
力寶中心第 2 座 7 樓 701 室  
公務及司法人員薪俸及服務條件  
諮詢委員會聯合秘書處秘書長  
李立新先生

李先生：

本會於日前收到貴處寄來的《公務員薪酬政策及制度檢討專責小組第一階段研究中中期報告》及有關諮詢文件後，隨即徵詢會員的意見，現將有關意見歸納如下。

#### A. 薪酬政策、制度及結構

2. 現有的薪酬政策、制度及結構已沿用多時，不能否定其中的優點及存在價值。我們不贊成作出徹底的改變，但為精益求精，應以現行的政策、制度及結構為基礎，再加以分析檢討，找出需要改善的地方。
3. 另一方面，現時若要在香港推行任何改革，必需顧及一些其他國家所無的特殊因素：由於香港主權易手只有數年，同時有「五十年不變」的承諾，一般人心中多少會有維持現狀的意願，太大的改變，恐怕不易為人接受。因此，所有改革必須循序漸進地推行，以維持穩定。另外，由於現職的公務員受到《基本法》的保障，任何改變，如處理不當，很容易引起公務員的反感，甚至可能會引起一連串的法律訴訟，所以任何改革必須以不影響現職公務員應有的福利為原則。
4. 我們認為高級公務員或紀律部隊採用的薪酬政策，應與其他職級的公務員大致相同，否則容易引起分化或產生不公平現象。

## B. 以薪幅取代固定薪級

5. 我們反對以薪幅取代固定薪級制度。政府是一個龐大的機構，缺乏一個客觀的工作表現評核制度，如引入彈性薪幅制度，我們擔心會出現「擦鞋文化」。其實，現時的固定薪級制度，已有獎懲規則，例如表現良好的可獲發增薪點，表現欠佳者則可停發，但我們相信這個制度的成敗關鍵主要還是在於管理人員有否嚴格執行。

## C. 薪酬調整制度及機制

6. 現行薪酬調整制度主要的缺點是靈活性不足，無法緊貼市場趨勢。往往在經濟蓬勃時，公務員會抱怨薪酬福利不及私營公司；但當經濟低迷時，市民大眾又會指責公務員享有高薪厚祿，因而產生重重矛盾。儘管如此，但要重新塑造另一個機制是一項艱巨的工作，而且未知成效，因此，我們認為應繼續遵循這個行之已久的機制，然後在其上作逐步改良。

7. 我們認為薪酬調整仍應由中央管制、指引，不應下放給部門。由於各部門的財政狀況不同，較大的部門可能財政充裕，較小的部門可能銀根短缺，因此，容易出現同工不同酬的情況，嚴重影響公務員隊伍的穩定，我們更憂慮員工的薪酬福利會被剝削。

## D. 推行工作表現獎賞制度

8. 本會並不贊成推行工作表現獎賞制度，鑑於現時並非所有職系或部門都適合推行這個制度，這會形成不公平的現象。目前公務員的士氣普遍比較低落，首要任務是設法提高公務員的士氣，重建他們為社會服務的自豪感，讓他們積極投入工作，比引入任何獎賞制度更實際。

## E. 把薪酬管理工作精簡和下放

9. 在第 7 段中，我們曾經提過，不贊成把管理公務員薪酬的工作下放。至於一般／共通職系人員轉為部門人員的建議，本會並無任何意見，但我們覺得必須審慎研究，並尊重有關職系人員的意願。

10. 在精簡工作方面，是否需要把現有職系合併為多個較大的職業類別的問題，我們認為須對個別職系作詳細研究，並認真考慮有關職系

提出的意見。由於我們缺乏這方面的資料，故不宜妄下定論，同時亦不會評論其他職系。但就繕校員職系而言，本會有以下意見：

- (a) 一九九六年當局就推廣使用中文事宜，對繕校員職系進行了一次全面檢討。最後當局認為實有保留繕校員職系的需要，並釐定了繕校員職系的長遠發展方向。該次檢討的結果是：“秘書職系接手處理一向由繕校員負責的日常中文文書處理工作，而繕校員則會擔任較為繁重的中文文書處理工作和執行較專門職務。”由此可見，繕校員的工作將趨向更繁重及專業化，並且要求的水準及技能會在秘書職系之上。我們認為政府應保留負責專門職責的職系，以提供專業及高質素的服務。
- (b) 現時的重點應該是如何落實有關政策，即“把繕校員職系改為部門職系，最終只隸屬法定語文事務署。”及“盡量保留現有編制的高級繕校員職位，保障現職繕校員的晉升機會。”我們認為繕校員職系的架構已經不能再作簡化，反而在長遠來說，當繕校員職系達至 10(a)段所言的職務時，有需要考慮加設更高職級的職位。

## 總結

11. 總括而言，我們認為應以現有制度為基礎，盡早作出檢討，如需改變，必須釐定一個長遠目標，在推行時要循序漸進，切勿令員工長期陷於前路茫茫的不安之中，以致影響公務員隊伍的穩定和士氣。

12. 在推行任何改革時，職管雙方必須衷誠合作。但現時因立法調整薪酬的問題，職管雙方的關係漸趨惡化，如果問題不能解決，對推行改革必然有一定的障礙，這是我們極不願意見到的。但願最終職管雙方能和衷合作，共同令現有的制度更完善，使香港公務員能夠成為世界上優良公務員隊伍之一。

政府繕校員協會主席 

二零零二年六月二十九日