

香港金鐘道 89 號

力寶中心第二座 7 樓 701 室

公務及司法人員薪俸及服務條件

諮詢委員會聯合秘書處

敬啟者：

有關：公務員薪酬政策和制度檢討專責小組

第一階段研究諮詢文件

政府於四月下旬，發表了「公務員薪酬和制度檢討」第一階段研究諮詢文件；內容複雜，且牽涉到長遠的全港十八萬公務員及十多萬政府資助機構員工，未來的薪酬及福利趨勢。他們的服務對廣大市民有重大的影響。本論壇地區事務組與公務員事務組對此十分關注，特於五月份內，向各界人士收集意見，以便向當局反映。

是次共成功訪問了 229 人，他們分別來自香港島、九龍及新界。其中一半的被訪者居住於公共屋村，以中年人(30-55 歲)佔四成多，並有三份一人具大專或以上學歷程度，男女比例各佔一半。

總括而言，受訪者的意見可歸納為下列各點：

- 是次調查所得：在最近十年來，大部份市民對公務員的總體表現是滿意的。
- 「高薪養廉」的概念是獲市民所接受的。

- 有必要對「公務員薪酬參照薪酬趨勢調查」的機制重新檢討，以增強其公信力。
- 最後，諮詢文件中提及許多艱深難明的詞句如「公務員薪酬參照薪酬趨勢調查」、「有透明度的職位評值制度調查、由一般或共通職系人員改為部門人員..」等，這些抽象的名詞不是普羅大眾易於理解和明白，更遑論表示意見。

隨函奉上有關調查報告，煩請對所述意見加以考慮。

如有任何查詢，歡迎致電 [REDACTED]

此 致

公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書

新世紀論壇 [REDACTED]

新世紀論壇 [REDACTED]

[REDACTED] 同啓



[REDACTED]

2002 年 6 月 26 日

公務員薪酬和制度檢討問卷調查結果

引言：

6/2002

政府於四月下旬，發表了「公務員薪酬和制度檢討」第一階段研究諮詢文件；內容複雜，且牽涉到長遠的全港十八萬公務員及十多萬政府資助機構員工，未來的薪酬及福利趨勢，他們的服務對廣大市民有重大的影響。本論壇地區事務組與公務員事務組對此十分關注，特於五月份內，向各界人士收集意見，以便向當局反映。

背景資料：

是次共成功訪問了 229 人，他們分別來自香港島、九龍及新界。其中一半的被訪者居住於公共屋村，以中年人(30-55 歲)佔四成多，並有三份一人具大專或以上學歷程度，男女比例各佔一半。

簡要：

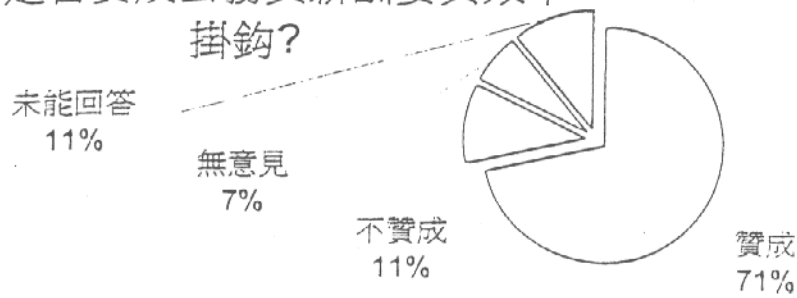
- 約有七成的被訪者贊成薪酬要與效率掛鉤。
- 有五成被訪者同意高級公務員薪酬政策應與中級和初級不同。
- 值得注意的是有關「公務員薪酬參照薪酬趨勢調查」的結果是否客觀及中肯？接近四成的被訪者認為資料不足，未能回答，其餘三成人表示無意見，僅有兩成認為該調查是客觀的。
- 從建議一欄中，收集到有被訪者認為「公務員薪酬參照薪酬趨勢調查」的結果是

1. 與時代脫節
 2. 抽取樣本太少
 3. 應包括中小企業
 4. 中級公務員與私人機構的中層職員差異最大
- 六成市民感到設立團隊或個人獎勵制度能改善效率，僅一成認為不能夠。
 - 諮詢文件提及公務員由一般或共通職系人員改為部門人員，約三成半被訪者贊同此改變 無意見佔約三成 而因資料不足，未能回答有兩成多 反映出此架構內的共通職系人員和部門人員不為一般市民所了解。
 - 另一項「應否推行有透明度的職位評值制度調查」？有三成多受訪者表示因資料不足，未能回答。
 - 有五成市民對公務員近十年來，整體的表現績效與其薪酬是相符合的，給予合格分數；並有三份一人士認同其表現與薪酬是相符合的。這是個正面的訊息。
 - 大多數人認同「高薪養廉」的概念，有三份一市民傾向贊成。
 - 僅有一半的受訪者，表示對政府公務員薪酬津貼制度的認識程度是中等；不大清楚有 17%，不清楚佔了二成，反映出一般市民對這個薪酬津貼制度對不太掌握。

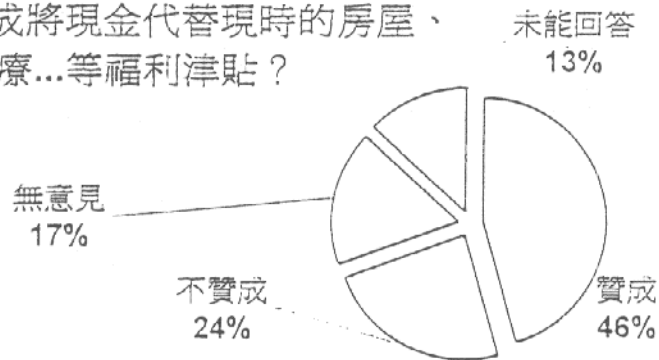
總 論：

- 是次調查所得，近十年來，大部份市民對公務員的總體表現是滿意的。
- 「高薪養廉」的概念是獲市民所接受的。
- 有必要對「公務員薪酬參照薪酬趨勢調查」的機制重新檢討，以增強其公信力。
- 最後，諮詢文件中提及許多艱深難明的詞句如「公務員薪酬參照薪酬趨勢調查」、有透明度的職位評值制度調查、由一般或共通職系人員改為部門人員..等，這些抽象的名詞不是普羅大眾易於理解和明白，更遑論表示意見。

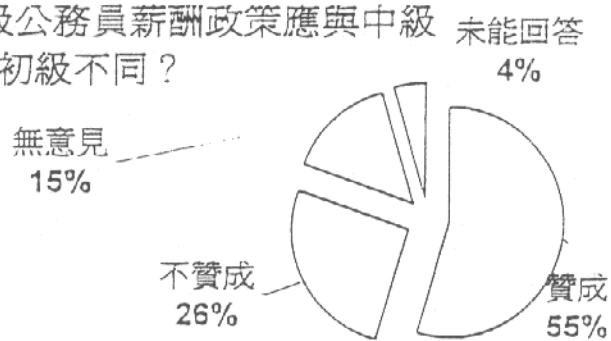
1. 您是否贊成公務員薪酬要與效率掛鈎？



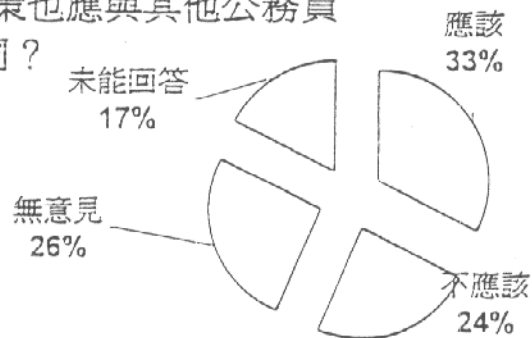
2. 您是否贊成將現金代替現時的房屋、醫療...等福利津貼？



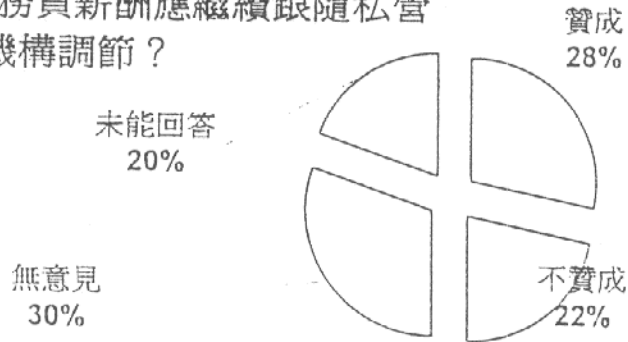
3. 您是否贊成高級公務員薪酬政策應與中級和初級不同？



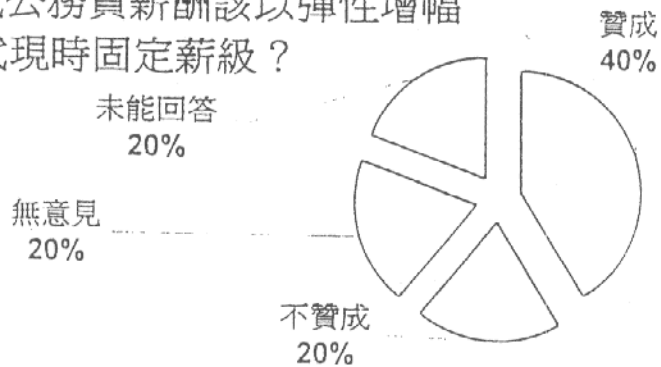
4. 紀律部隊的薪酬政策也應與其他公務員不同？



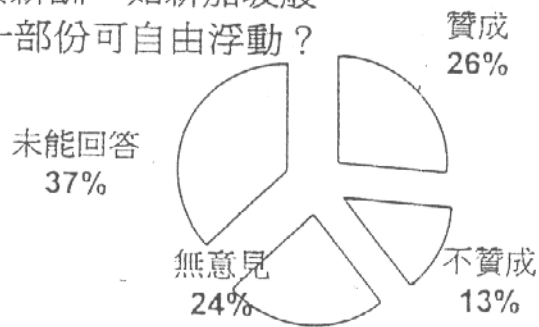
5. 您是否贊成公務員薪酬應繼續跟隨私營機構調節？



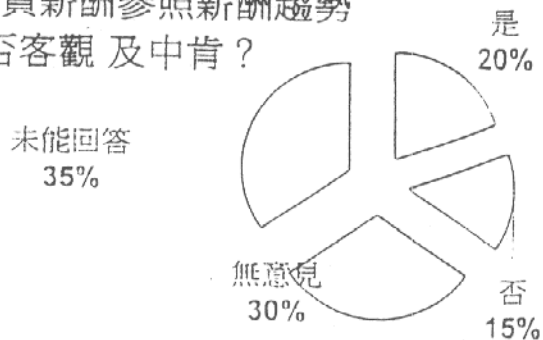
6. 您是否贊成公務員薪酬該以彈性增幅取代現時固定薪級？



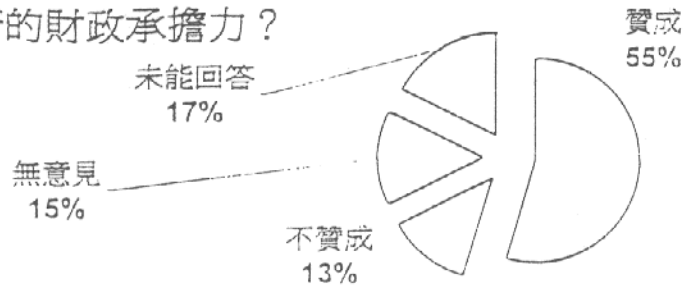
7. 您是否贊成將公務員薪酬，如新加坡般，分為兩部份；其中一部份可自由浮動？



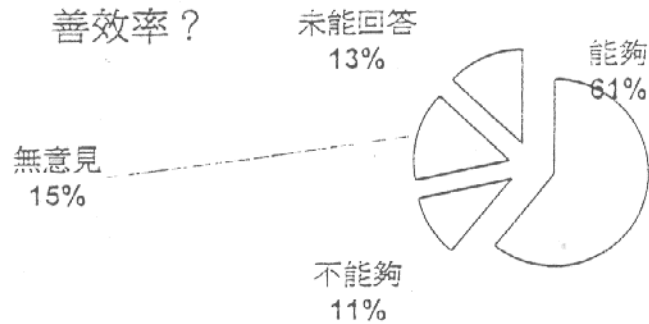
8. 您以為目前的「公務員薪酬參照薪酬趨勢調查」的結果是否客觀及中肯？



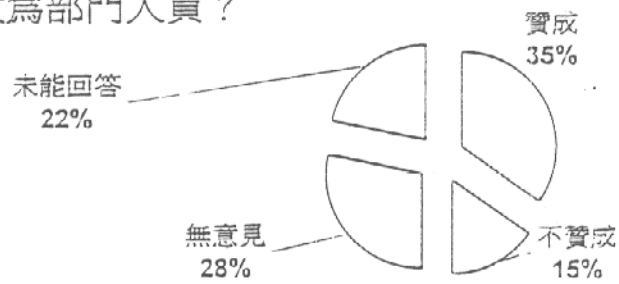
11. 您是否贊成公務員薪酬調整應考慮政府的財政承擔力？



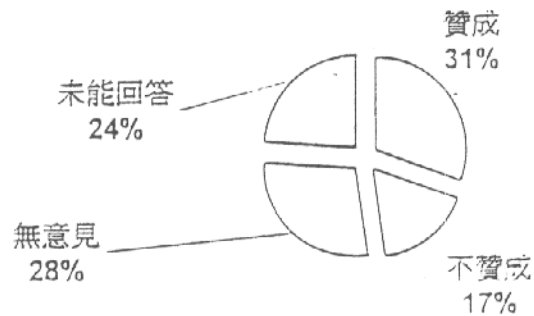
12. 設立團隊或個人獎勵制度能否改善效率？



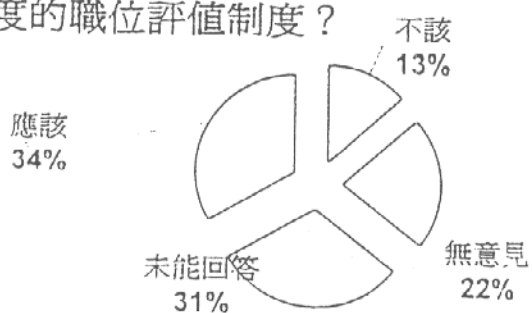
13. 您是否贊成公務員由一般或共通職系人員改為部門人員？



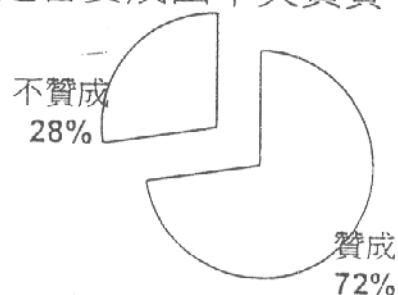
14. 您是否贊成把薪酬管理工作下放？



15. 應否推行有透明度的職位評值制度？



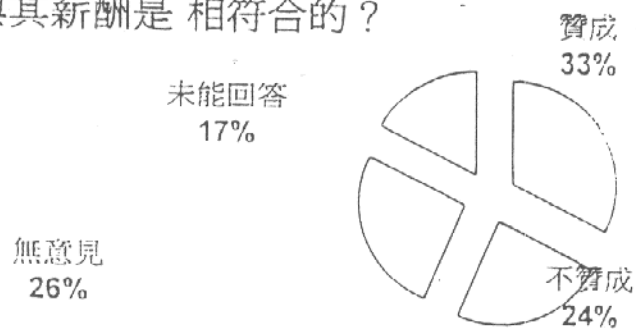
如該的話，您是否贊成由中央負責？



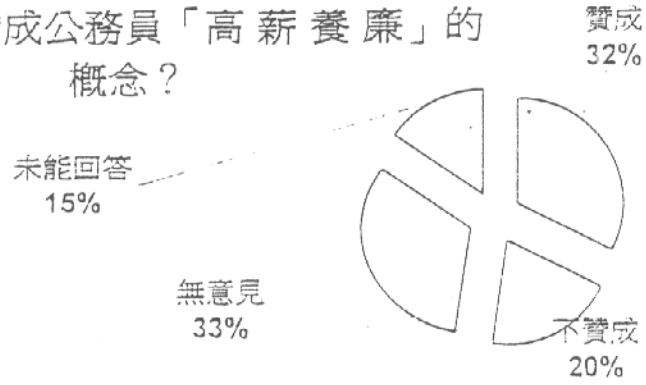
16. 您對近十年來整體公務員表現評分是？



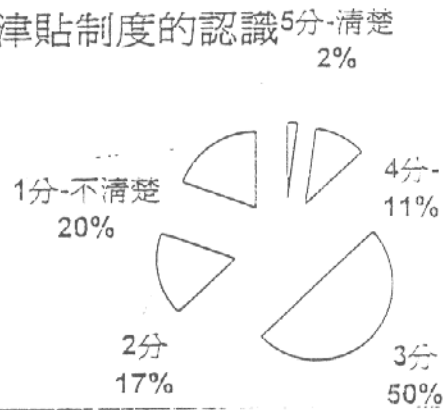
17. 您是否贊成近十年來，整體公務員的表現績效與其薪酬是相符合的？



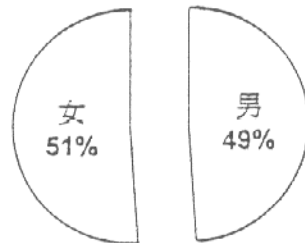
18. 您是否贊成公務員「高薪養廉」的概念？



19. 您對政府公務員薪酬津貼制度的認識程度是

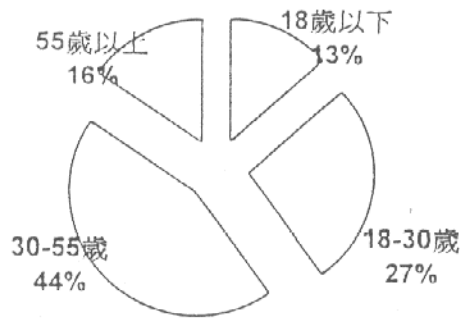


性別

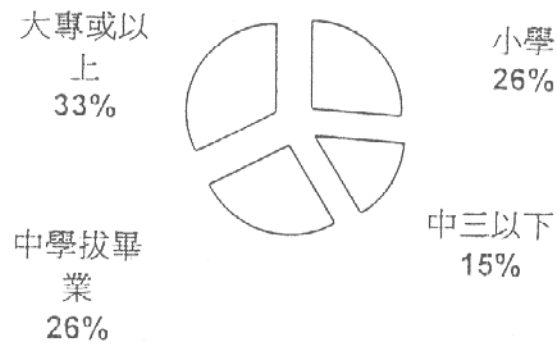


公務員薪酬和制度檢討問卷調查

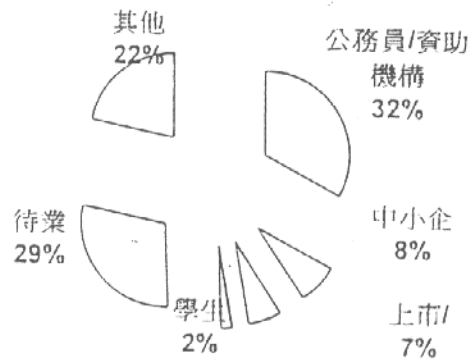
年 齡



學 歷



職 業



住 屋

