

公務員薪酬政策及制度應繼續改革應著重新致掛鉤、淨工資概念(以現金取代

1. 公務員薪酬政策及制度應繼續改革應著重新致掛鉤、淨工資概念(以現金取代房屋、子女教育補貼、醫療補貼...等)
2. 對高級公務員的薪酬政策與中、初級公務員應有不同,更著重於與其工作表現掛鉤,並要承受薪酬調整較大風險。至於獎賞則繼續慎重考慮,因高級公務員工資已是超高,理應超效為市民服務。
3. 對於一些有生命危險的職業如紀律部隊、消防員、警隊的基層人員較其他同級公務員薪酬應適當高些。
4. 我們應繼續遵守與私營機構薪酬大致相當的原則,繼續定期檢討薪酬水平薪酬結構和薪酬趨勢,確保公務員薪酬仍具競爭力。
5. 政府的負擔能力應成為調整薪酬時的首要考慮因素。
6. 香港公務員應以浮動薪酬制度漸取代固定薪級,尤其適用於高級公務員,應根據當時社會的經濟情況,薪酬水平作出適當調整。
7. 現行公務員的薪酬調整制度仍有不公平地方:

- ① 由於現時香港經濟仍較差,未走出谷底,私人機構討薪中下層工作人員薪酬減幅較大,失業人數亦不斷增加,對新入職工作人員薪酬也大減幅減低,此情況下公務員薪酬也應相應進行調整,尤其是高級公務員減幅應較大。據報導我的臺灣首工資較美國總統克林頓工資還高,拿督局總裁任志剛工資較美國聯儲局主席格林斯潘還要高,目前香港的通縮持續,樓價已較高峯期下降了50%以上,故工資完全有條件減得更多,特別對高級公務員而言。
- ② 目前香港的競爭力較其他亞洲地區已大為下降,香港也已絕大部份搬上大陸,中國加入世貿組織一些跨國企業可直接到上海、北京等大城市設立總部,我們除了提高香港市民教育水平以適應新需要外,更重要的是總部適當降低工資

水平以及租金便得價租金降低至合理水平，有競爭力水平，吸引更多外資及中資流入香港投資工商業，創造更多就業機會。特別對於一些低知識低技能市民（他們沒有能力學習一些高深技術）也可減少領綜援之數，設立最低工資制，解決勞苦大眾有工開，有飯食，有屋住的基本問題，縮窄貧富懸殊。綜援金額需適當減少，吸引更多人就業增加香港市民的購買力，最終對香港的工商業都有好處。由於港幣與美元掛鈎，其代價就是適當降低工資水平及樓價、地租以減低投資成本，吸引更多資金流入以振興香港工商業。增加就業機會，87年前樓價大幅上升，拜炒風所賜，目前經濟泡沫已爆破樓價自然會回落。怪不得人喜也政策，政府再不能以賣地作為主要收入來源，且應檢討現時的賣地政策，政府可以適當增加利得稅來增加政府收入，企業賺錢越多，繳交利得稅率也應越高，賺錢少於某特定水平則可寬減利得稅，縮窄貧富懸殊。利得稅率的原定，除作為政府的部份收入來源外還應包括供職之退休金項。至於個人所得退休金部份則按現有條例積存存單，全民退休金歸政府負責統籌，免交私人投資公司管理以免質素參差不齊，影響市民之投資回報，甚至血本無歸，影響退休生活。

③目前公務員中各專業大學畢業生中以醫科畢業之醫生之工資最高（較其他專業高出很多）減幅也最少，建議在政府部門工作的醫科畢業生薪酬水平參攷其他政府部門之大學畢業生畢業後工作兩年的工資水平（因醫生多讀兩年書）。一來新畢業醫生臨床經驗不足，工資不應太高，二來多餘的錢可用來多請些醫生，減輕每位醫生的工作量，多些時間接觸及觀察病人病情變化，結合臨床多些考攷書籍以解決病人診斷及治療的問題提高醫療質量，學習美國那樣醫科畢業工作的頭三年，每年考試一次，不合格者沒工資升或所得升級，三次不合格者可取消其醫生資格，每次升級均需應試考試，以免因是醫療差錯或事故均歸論於出於意外，無法追究責任，提高整個香港的醫療服務水準。

8. 薪效掛鉤有以處，尤其對高級公務人員。

9. 至於團隊及個人的獎賞制度，本人覺得應限制在十分珍貴的情況下，因為香港市民辦好每一件事是公務員的職責，公務員之質已較一般同行業私人機構高，十分應該把自己負責的工作做到最好，而不需額外有什麼獎賞報酬。如強積金管理局，在香港經濟低迷之際，為數市民所破壞積蓄均蝕了錢，但其高層領導仍獲取了巨額花紅，吸引了納稅人不力錢。此歪風不能長。

11, 12, 13, 14. 管理公務員薪酬工作可由香港政府統籌管理，不需下放，採取較簡單化的薪酬職級制度把現有職位合併為多個較又職澤類別進一步精簡組織架構，擴寬管理職權，減少職級層次。應推行正式的職位評值制度，可由中央主導及各部門協調方式進行，不要各自為政。

建議人：

[REDACTED]

29/6/02