

敬啓者:

本人就今次檢討公務員薪酬及制度提出意見及表示非常不滿。相信作為一個政府不應剝削員工，以一個公平合理的原則聘用員工，但本人覺得政府不但以一個極不公平的原則來聘用員工，還不斷剝削部份新入職員工，當中以教育界及社工界為甚。(以社會工作助理一職薪金為例，極其不合理及過份地由薪金點 11 被強行剝削至薪金點 7。)本人對於政府作出「不平等政策」表示非常憤怒及痛心。以下作出一些比較:

專業職位的比較

職位及入職薪金	所需學歷	專業知識	工作量及性質	工作時間	備註
社會工作助理 起薪金點 7	社會工作文憑及註冊社工	必須有社工的專業知識，並且根據社會工作條例註冊為註冊社工及遵守有關專業守則	處理大量個案及籌備發展性或成長活動。小組輔導行政工作	不定時工作	社會工作助理需遵守專業條例及在工作時需專業知識，不過起薪金點出奇地低只有薪金點 7
水上活動教練 起薪金點 11	完成中五課程	-持有下列其中一項水上活動的有效教練證書-(i)風帆;(ii)獨木舟;(iii)滑浪風帆; -具有最少一季教授風帆、獨木舟及/或滑浪風帆的實務經驗 -持有有效急救證書 -持有有效的香港拯溺總會拯溺證書(銅章或以上)	訓練和指導有關人士使用中心設施及協助監督中心船艇的使用和維修情況。	不定時工作	水上活動教練有一個較合理的薪金。但社會工作助理薪金明顯差一大截。而且社工至少在大學修畢兩年或以上才能成為社工。
註冊護士 起薪金點 13	註冊護士證書	註冊護士證書	大量醫療工作及照料大量病人	不定時工作	一個較合理的薪金。但社會工作助理薪金明顯差一大截。薪金點相差 6 點，政府明顯地正在剝削社工。

教師 起薪金點 12	教育證書或以上學歷	教育證書或以上學歷	教書及處理各類教務	學校時間	不合理地被政府削減薪金，而且以學位教師為甚。但問題是社工更被政府剝削，社會工作助理起薪只有薪金點 7
---------------	-----------	-----------	-----------	------	--

以上各職位都必須有相關的專業知識，但社會工作助理薪金明顯偏低及被剝削，而且助理社會工作主任、社會工作助理、教師都曾被強行削減新入職同工薪金，造成非常嚴重同工不同酬的社會不平現象，而這現象竟是一個政府刻意造成，大大打擊同工的士氣。此外政府對於不合理削減新入職同工的「不平等政策」上所造成的問題竟「視若無睹」。這些不負責的行為，竟一次又一次出現我們今日政府身上。

對於政府公務員薪酬及制度出現極不公平的現象，實必須有檢討的地方，特別是政府正在剝削的職位上。部份社工無論在工資、公積金、假期等，都與同職級的社工有著極大的差異，直白地說，是同工不同酬，是剝削。請政府不不要再「強詞奪理」去美化剝削新員工的暴行。

本人強烈表達對政府「不平等政策」的不滿。

本人強烈要求回復新入職及已被剝削社工及教師一個合理的薪金。

以下的資料摘錄自其他同工及作出少量修改，本人已得到有關同工同意。

部份職位比較表

職位及入職薪金	所需學歷	專業知識	工作量及性質	工作時間	備註
社會工作助理 起薪金點 7	社會工作文憑 註冊社工	必須有社工的專業知識，並且根據社會工作條例註冊為註冊社工及遵守有關專業守則	處理大量個案及籌備發展性或成長活動。 小組輔導 行政工作	不定時工作	社會工作助理需遵守專業條例及在工作時需專業知識，不過起薪金點出奇地低只有薪金點 7
社會保障助理 起薪金點 7	中七及高級程度會考兩科合格	職位並不需專業知識	處理大量個案申請綜援個案及監察綜援個案	有需要時不定時工作	入職條件為中七及高級程度會考兩科合格，但入職薪金竟與需專業知

					識的社工一樣。
三級康樂助理 起薪金點 7	在會考五科 E 級或以上，其中包括中文及英文(課程甲) 具兩年工作經驗。	職位並不需要專業知識	處理環境美化；場所的維修保養；拯溺和急救服務；舉辦康樂及體育活動；督導下屬	不定時工作	入職條件會考五科 E 級或以上，其中包括中文及英文(課程甲)及具兩年工作經驗。
福利工作人員 起薪金點 6	在會考五科 E 級或以上，其中包括中文及英文(課程乙) 21 歲或以上	職位並不需要專業知識	籌備活動小組工作 行政工作	不定時工作	社會工作助理需用兩年(理大)或四年(樹仁學院)全日制時間才能完成社會工作文憑，但相差只有一個薪金點
車輛運作事務助理 入職薪金：融機構 13,500 約薪金點 8	香港中學會考考獲五科 E 級或以上成績，包括中國語文科及英國語文科(課程乙)，或同等學歷； 具備最少一年擔任督導職位的工作經驗	可駕駛私家車的有效香港駕駛執照	-分派工作給司機及其他員工 -監察及管理車房員工 -調配車輛供日常運作使用，並為車輛安排保養及維修； -檢查和測試車房的設施，確保設施運作正常等	不定時工作	人工比一名社會工作助理的註冊社工還高。

1. 為何社會保障助理起薪點為薪金點 7，入職需中七學歷，社會工作助理的工作量絕不比社會保障助理為少，工作性質社會工作助理需擁有相關專業知識，但為何入職薪金一樣？
2. 為何三級康樂助理起薪點一樣為薪金點 7，入職需中五學歷，社會工作助理需擁有相關專業知識，但為何入職薪金一樣？
3. 為何福利工作人員起薪點為薪金點 6，入職需中五學歷及年滿二十一歲，社會工作助理的工作需負責計劃發展性及協助人的發展，此外亦需要負責跟進有問題個案，社會工作助理需用兩年(理大)或四年(樹仁學院)全日制時間才能完成社會工作文憑，但相差只有一個薪金點，若一個人從事福利工作人員兩年，一個人修讀社工兩年才入職，相對地社會工作助理入薪點還比福利工作人員低，若這樣仍然合理，請求勞工處的展翅計劃及本年九月將推行的見習青年培訓計劃，不要要求社工才能跟進有關個案，因按照有關薪金三級康樂助理、福利工作人員、社會保障助理從事一至兩年有關工作後，能力應比社工強(因他們不選擇修讀社工，而去工作兩年，人工還比社工高)。

4. 一個只需小六學歷的庶務員或清潔工人入職為\$8865，與社工相差若 25%，若為之合理，新升任署長級的人工應只有 50,000 左右。
5. 根據公務員薪酬和制度檢討專責小組現在推出第一階段研究(公眾諮詢)，澳洲、英國、加拿大、新西蘭公務員在調整薪酬時都與私人機構沒有對比關係。當中只才星加坡會考慮。請問整個政府為何只有部份職位跟私人機構相若，而不是全部？
6. 政府這樣剝削新入職同事薪金，有違反基本法之可疑？(基本法 100 條列明「香港特別行政區成立前在香港政府各部門，包括警察部門任職的公務人員均可留用，其年資予以保留，薪金、津貼、福利待遇和服務條件不低於原來的標準。」。(摘錄自 http://www.info.gov.hk/basic_law/fulltext/c-index.htm) 以社會工作助理一職為例 1997 年 7 月 1 日入職薪金為\$1,5215.00 一個月，現在的入職薪金為 1,2595.00 為一個月。請各位自行判斷。
8. 根據第三十六號報告書(一九九九年公務員入職薪酬檢討)所列的 133 間公司，只有中華基督教青年會有聘用社工，而當時社工薪金仍然跟政府薪金及未削減。其他公司相信都並沒有聘用社工，請問如何尋找相關職位後，而決定削薪？(因當時社工薪金仍跟政府舊薪金。)
9. 政府亦有呼籲私營公司不可從員工薪金扣除供款，但為何政府又削社會工作者薪金再給他供款？政府的行為是不是鼓勵僱主先削員工薪金，再替其供款。先削薪後供款，這樣就不會從員工薪金扣除供款，但又可以不用負上供款的責任，因先削完員工薪金，再用已扣除薪金供回給僱員。
10. 為何活動助理一職薪金只有\$5000 元一個月？但在工作要求方面，二級工人應低於活動助理，相反二級工人則較高，活動助理受剝削的程度可想而知。

責任聲明

以上內容是本人對政府或部門提出意見。此外本人並不保證以上所有內容完全正確無誤及本人並不對以上內容負上任何個人責任、刑事或民事責任。

電郵地址: [REDACTED]

正本郵寄/電郵至公務員及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會秘書處及董建華先生

副本郵寄/電郵至各大報章、香港社會工作者總工會、各大政黨、各關注人仕及華員會。

22-6-2002

本人強烈表達對政府「不平等政策」的不滿。

本人強烈要求回復新入職及已被剝削社工及教師一個合理的薪金。