[redacted]> on 17/06/2002 23:53:30

To: JSSCS Administrator/SERVERS/JSSCS/HKSARG@JSSCS
cc:
bcc: [redacted]/JSSCS/HKSARG

Subject: 公務員薪酬政策及制度檢討

公務員薪酬政策及制度
檢討專責小組：

現在的公務員太幸福了！

我認爲公務員應取消每年增薪點，一律減薪10%. 檢討長俸制度，新入行者取消，現有員工到退休時只可五折支付. 不要浪費了我們納稅人辛苦賺來的錢，我們才是你們的大老闆啊！！！

減少多餘人手，目標是達至10萬人，更勝減薪.

檢討公援制度，未在港住滿7年者(香港永久居民)，不能申請. 因有太多新移民貪婪地申請，浪費了我們納稅人辛苦賺來的錢.更可減少政府大量支出.

處理紀律部隊薪酬的政策，不應與其他公務員不同，因會分化.

政府的負擔能力應成爲調整薪酬時的首要考慮因素，冇曬錢點出糧俾你班工作量少，人工高的公務員.

以香港而言，引入彈性薪幅制度，對改良工作表現獎賞制度和促進講求工作成效的文化會有幫助

直接把薪效掛　，對促進講求工作成效的文化，是最佳的方法

21. 關於薪酬調整制度及機制

現在私人公司的薪酬已下跌了很多，通脹低，公務員人工相應高企.不要常說私人公司有14，15個月糧，一般打工仔只有13個月，而且沒有長俸其他福利. 我相信炒曬這班公務員唔愁沒有新人入行，仲可以平些！

制得過啊！！

辛苦賺錢且日日驚裁員的小市民

==

估賽果贏手機：http://wc2002.sina.com.hk/game/
最新手機鈴聲：http://sms.sina.com.hk/cgi-bin/showringtone.cgi
世界盃短訊快遞：http://sms.sina.com.hk/cgi-bin/subscription.cgi