

二〇二四年薪酬趨勢調查結果

下稿代薪酬趨勢調查委員會發放：

薪酬趨勢調查委員會（調查委員會）今日（五月二十二日）召開會議，審議二〇二四年薪酬趨勢調查結果。

經審核的調查結果顯示，參與調查的公司在二〇二三年四月二日至二〇二四年四月一日的十二個月期間，給予僱員的平均薪酬調整幅度如下：

	基本薪金 指標	+	額外酬金 指標	=	薪酬趨勢 總指標
低層薪金級別 （月薪低於 25,815 元）	5.26%	+	1.37%	=	6.63%
中層薪金級別 （月薪 25,815 元至 79,135 元）	5.03%	+	0.32%	=	5.35%
高層薪金級別 （月薪 79,136 元至 159,130 元）	3.63%	+	1.42%	=	5.05%

二〇二四年薪酬趨勢調查由公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處轄下的薪酬研究調查組，按照經行政長官會同行政會議在二〇〇七年三月批准的改良方法進行。

調查結果反映 113 間參與調查的公司的 134 376 名僱員在二〇二三年四月二日至二〇二四年四月一日的十二個月期間的薪酬趨勢。是次調查按照經批准的調查方法，計及參與調查公司因生活費用、一般經濟繁榮和公司業績、薪酬市值一般變動，以及勞績獎賞和級內遞增薪額而給予僱員的基本薪金及額外酬金的調整。

113 間公司按規模細分的數字如下：

	公司數目
規模較大的公司 (僱用至少 100 名員工)	83 (73%)
規模較小的公司 (僱用 50 至 99 名員工)	30 (27%)
總數：	113 (100%)

134 376 名僱員按三個薪金級別分布如下：

	僱員人數
低層薪金級別 (月薪低於 25,815 元)	57 947 (43%)
中層薪金級別 (月薪 25,815 元至 79,135 元)	65 323 (49%)
高層薪金級別 (月薪 79,136 元至 159,130 元)	11 106 (8%)
總數：	134 376 (100%)

調查委員會今日召開會議，審核並考慮二〇二四年薪酬趨勢調查報告。公務員薪俸及服務條件常務委員會兩名代表、紀律人員薪俸及服務條件常務委員會代表、公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處秘書長、公務員事務局兩名代表、高級公務員評議會兩名職方代表、第一標準薪級公務員評議會三名職方代表、警察評議會兩名職方代表及紀律部隊評議會兩名職方代表確認調查結果。

是次會議由李律仁資深大律師主持，他是調查委員會主席和公務員薪俸及服務條件常務委員會委員。

李律仁資深大律師表示：「二〇二四年薪酬趨勢調查是按議定的調查方法，專業而客觀地進行。調查委員會會向政府提交薪酬趨勢調查委員會報告書，以供考慮。」

他補充說：「有關的薪酬趨勢指標是由調查結果所顯示的公司的薪酬趨勢編製而成。公務員薪酬調整是另一個課題。據我理

解，按照既定做法，行政長官會同行政會議在考慮調查所得的薪酬趨勢指標和其他相關因素後，會決定二〇二四至二五年度公務員薪酬調整幅度。」

李律仁資深大律師代表調查委員會向各公司給予薪酬研究調查組全力協助和合作，表示衷心感謝。

完

2024年5月22日（星期三）