

二〇二四年薪酬趋势调查初步结果

下稿代薪酬趋势调查委员会发放：

公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处辖下的薪酬研究调查组编纂的二〇二四年薪酬趋势调查报告，已于今日（五月十六日）较早时分发予薪酬趋势调查委员会（调查委员会）委员。

初步调查结果显示，参与调查的公司在二〇二三年四月二日至二〇二四年四月一日的 12 个月期间，给予雇员的平均薪酬调整幅度如下：

二〇二四年薪酬趋势调查初步结果

(有待审核)

	基本薪金 指标	+	额外酬金 指标	=	薪酬趋势 总指标
低层薪金级别 (月薪低于 25,815 元)	5.26%	+	1.37%	=	6.63%
中层薪金级别 (月薪 25,815 元至 79,135 元)	5.03%	+	0.32%	=	5.35%
高层薪金级别 (月薪 79,136 元至 159,130 元)	3.63%	+	1.42%	=	5.05%

调查委员会委员现正详细研究薪酬趋势调查报告。视乎委员的分析及讨论，调查委员会会在五月二十二日举行的会议审核及考虑确认调查结果。其后，调查委员会会向政府提交调查结果。

按照既定做法，行政长官会同行政会议会在考虑调查所得的薪酬趋势指标和其他相关因素后，就二〇二四至二五年度公务员薪酬调整作出决定。初步调查结果尚待调查委员会审核及确认。调查委员会不会向政府就公务员薪酬调整幅度提出任何建议。调查结果不论是初步或经确认，也不是调查委员会建议的公务员薪酬调整幅度。

初步调查结果反映 113 间参与调查的公司的 134 376 名雇员，在二〇二三年四月二日至二〇二四年四月一日的 12 个月期间薪酬的变动。这些公司当中包括 83 间规模较大的公司（雇员人数为 100 或以上），以及 30 间规模较小的公司（雇员人数为 50 至 99）。

是项调查是按行政长官会同行政会议在二〇〇七年三月批核的经改良方法进行。是次调查计及参与调查的公司因生活费用、一般经济繁荣和公司业绩、薪酬市值的一般变动，以及劳绩奖赏和级内递增薪额而调整雇员的基本薪金和额外酬金。

调查委员会由李律仁资深大律师出任主席，他是公务员薪俸及服务条件常务委员会委员。李律仁资深大律师代表调查委员会向各参与调查的公司鼎力支持和协助二〇二四年薪酬趋势调查的进行，表示衷心致谢。

完

2024 年 5 月 16 日（星期四）