

# 公务员薪俸及服务条件常务委员会第六十六号报告书：公务员薪酬水平调查报告

\*\*\* \*\*

下稿代公务员薪俸及服务条件常务委员会发出：

公务员薪俸及服务条件常务委员会（薪常会）今日（二月六日）向行政长官呈交报告书。报告书载述薪常会就不继续进行二〇一九年公务员薪酬水平调查（薪酬水平调查）第二阶段工作的建议。

薪酬水平调查旨在确定公务员薪酬是否与私营机构薪酬大致相若。政府于二〇一九年十二月邀请薪常会进行薪酬水平调查，薪常会随后进行调查的准备工作。

薪常会分两阶段进行二〇一九年薪酬水平调查，这决定是基于当时的特殊社会经济情况，尤其是2019冠状病毒病疫情爆发及蔓延所引起的不明朗状况。按照这个做法，薪常会已透过专业顾问完成了调查的准备工作（称为第一阶段工作）。在第一阶段工作的过程，薪常会曾咨询职方，并改良了调查方法、物色了合适的公务员职位用以在继后阶段与私营机构职位作比较，以及经与管职双方代表充分讨论后，确定了上述公务员职位的主要特点。

按照分两阶段进行调查的做法，薪常会在完成第一阶段工作后，会建议是否和何时进行薪酬水平调查第二阶段工作，当中包括向私营机构搜集与薪酬水平相关的数据，以及就调查结果作出分析和建议。薪常会已完成第一阶段工作，并已掌握所需资料，就是否适合和何时进行第二阶段工作并向私营机构搜集薪酬数据作出建议。薪常会是在衡量各方因素后决定分两阶段进行调查，当中充分顾及了当时的特殊情况 and 公务员薪酬政策。

薪常会在评估是否进行薪酬水平调查第二阶段工作时，已考虑了整体劳工市场及所有相关情况。薪常会注意到，劳工市场正经历前所未有的波动。本港劳动人口大幅且急速缩减，并在年龄及职业分布上出现变化。同时，私营机构的职位空缺数目也飙升。面对劳工市场紧张，私营机构雇主采用了不同策略以吸引和挽留人才并节省人手，或为私营机构的薪酬安排及薪酬水平带来影响。政府亦推行了一系列措施，以更果断进取和更具针对性的方式来吸纳人才，而这些措施将需要一段时间才能在纾缓人手短缺方面充分发挥其效用。

薪常会亦观察到，经济情况仍受累于充满挑战的外围状况，包括先进经济体的需求减弱，以及地缘政治局势越趋紧张。股票及地产市场近期表现下滑亦反映市场对经济前景抱持审慎态度。所有这些因素均可能会对企业拓展业务和作出薪酬决定造成负面影响，继而可能影响到私营机构的薪酬水平。

薪常会主席彭耀佳博士说：「薪常会认为，至少就现阶段而言，不继续去进行薪酬水平调查的第二阶段工作是审慎的做法。我们认为，薪酬水平调查应该在劳工市场大致稳定的时候才进行，在该环境下所得的结果将会获大多数持份者普遍视为相对可靠，从而真正达致进行薪酬水平调查的目的，即让政府在充分掌握相关情况后，才就公务员薪酬的变动作出决定。」

彭耀佳博士说：「我们亦认为，就是否重新开展另一轮薪酬水平调查一事上，政府应就包括整体劳工市场的情况及其他相关因素再作检视，并视乎当时情况而作决定。为公务员队伍维持一个公平和公正的薪酬机制至为重要，政府应在一段合理时间后检视相关情况。」

彭耀佳博士续说：「我们特此感谢各方对二〇一九年薪酬水平调查作出贡献，包括职方及所有决策局和部门的职系和部门管方。」

薪常会第六十六号报告书已上载到公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处网页 [www.jsscs.gov.hk](http://www.jsscs.gov.hk)。

薪常会由行政长官委任，负责就公务员非首长级文职职系的架构、薪酬及服务条件提供意见。薪常会主席为彭耀佳博士，委员为陈振英、周雪凤、郑慧恩、张颖娴、周雯玲、林凯章、李美辰、梁家丽、李律仁资深大律师、卢丽华博士、麦萃才博士、倪以理、黄冠文及阮苏少湄。

完

2024年2月6日（星期二）