

公務員薪俸及服務條件常務委員會第六十六號報告書：公務員薪酬水平調查報告

* * * * *

下稿代公務員薪俸及服務條件常務委員會發出：

公務員薪俸及服務條件常務委員會（薪常會）今日（二月六日）向行政長官呈交報告書。報告書載述薪常會就不繼續進行二〇一九年公務員薪酬水平調查（薪酬水平調查）第二階段工作的建議。

薪酬水平調查旨在確定公務員薪酬是否與私營機構薪酬大致相若。政府於二〇一九年十二月邀請薪常會進行薪酬水平調查，薪常會隨後進行調查的準備工作。

薪常會分兩階段進行二〇一九年薪酬水平調查，這決定是基於當時的特殊社會經濟情況，尤其是 2019 冠狀病毒病疫情爆發及蔓延所引起的不明朗狀況。按照這個做法，薪常會已透過專業顧問完成了調查的準備工作（稱為第一階段工作）。在第一階段工作的過程，薪常會曾諮詢職方，並改良了調查方法、物色了合適的公務員職位用以在繼後階段與私營機構職位作比較，以及經與管職雙方代表充分討論後，確定了上述公務員職位的主要特點。

按照分兩階段進行調查的做法，薪常會在完成第一階段工作後，會建議是否和何時進行薪酬水平調查第二階段工作，當中包括向私營機構蒐集與薪酬水平相關的數據，以及就調查結果作出分析和建議。薪常會已完成第一階段工作，並已掌握所需資料，就是否適合和何時進行第二階段工作並向私營機構蒐集薪酬數據作出建議。薪常會是在衡量各方因素後決定分兩階段進行調查，當中充分顧及了當時的特殊情況和公務員薪酬政策。

薪常會在評估是否進行薪酬水平調查第二階段工作時，已考慮了整體勞工市場及所有相關情況。薪常會注意到，勞工市場正經歷前所未有的波動。本港勞動人口大幅且急速縮減，並在年齡及職業分布上出現變化。同時，私營機構的職位空缺數目也飆升。面對勞工市場緊張，私營機構僱主採用了不同策略以吸引和挽留人才並節省人手，或為私營機構的薪酬安排及薪酬水平帶來影響。政府亦推行了一系列措施，以更果斷進取和更具針對性的方式來吸納人才，而這些措施將需要一段時間才能在紓緩人手短缺方面充分發揮其效用。

薪常會亦觀察到，經濟情況仍受累於充滿挑戰的外圍狀況，包括先進經濟體的需求減弱，以及地緣政治局勢越趨緊張。股票及地產市場近期表現下滑亦反映市場對經濟前景抱持審慎態度。所有這些因素均可能會對企業拓展業務和作出薪酬決定造成負面影響，繼而可能影響到私營機構的薪酬水平。

薪常會主席彭耀佳博士說：「薪常會認為，至少就現階段而言，不繼續去進行薪酬水平調查的第二階段工作是審慎的做法。我們認為，薪酬水平調查應該在勞工市場大致穩定的時候才進行，在該環境下所得的結果將會獲大多數持份者普遍視為相對可靠，從而真正達致進行薪酬水平調查的目的，即讓政府在充分掌握相關情況後，才就公務員薪酬的變動作出決定。」

彭耀佳博士說：「我們亦認為，就是否重新開展另一輪薪酬水平調查一事上，政府應就包括整體勞工市場的情況及其他相關因素再作檢視，並視乎當時情況而作決定。為公務員隊伍維持一個公平和公正的薪酬機制至為重要，政府應在一段合理時間後檢視相關情況。」

彭耀佳博士續說：「我們特此感謝各方對二〇一九年薪酬水平調查作出貢獻，包括職方及所有決策局和部門的職系和部門管方。」

薪常會第六十六號報告書已上載到公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處網頁 www.jsscs.gov.hk。

薪常會由行政長官委任，負責就公務員非首長級文職職系的架構、薪酬及服務條件提供意見。薪常會主席為彭耀佳博士，委員為陳振英、周雪鳳、鄭慧恩、張穎嫻、周雯玲、林凱章、李美辰、梁家麗、李律仁資深大律師、盧麗華博士、麥萃才博士、倪以理、黃冠文及阮蘇少湄。

完

2024 年 2 月 6 日（星期二）