

二零二二年五月二十五日薪酬趋势调查委员会会议

下稿代薪酬趋势调查委员会发放：

薪酬趋势调查委员会（调查委员会）今日较早时（五月二十五日）召开会议，审议二零二二年薪酬趋势调查结果。

调查结果显示，参与调查的公司在二零二一年四月二日至二零二二年四月一日的十二个月期间，给予雇员的平均薪酬调整幅度如下：

	基本薪金 指标	+	额外酬金 指标	=	薪酬趋势 总指标
低层薪金级别 (月薪低于 24,070 元)	2.78%	+	0.42%	=	3.20%
中层薪金级别 (月薪 24,070 元至 73,775 元)	4.06%	+	1.52%	=	5.58%
高层薪金级别 (月薪 73,776 元至 150,915 元)	4.53%	+	3.77%	=	8.30%

二零二二年薪酬趋势调查由公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处辖下的薪酬研究调查组，按照经行政长官会同行政会议在二零零七年三月批准的改良方法进行。

调查结果反映 111 间参与调查的公司的 128 929 名雇员在二零二一年四月二日至二零二二年四月一日的十二个月期间的薪酬趋势。是次调查按照经改良的调查方法，计及参与调查公司因生活费用、一般经济繁荣和公司业绩、薪酬市值一般变动，以及劳绩奖赏和级内递增薪额而给予雇员的基本薪金及额外酬金的调整。

111 间公司按规模细分的数字如下：

	<u>公司数目</u>
规模较大的公司 (雇用至少 100 名员工)	83 (74.8%)
规模较小的公司 (雇用 50 至 99 名员工)	28 (25.2%)
总数：	<hr/> 111 (100%)

128 929 名雇员按三个薪金级别分布如下：

	<u>雇员人数</u>
低层薪金级别 (月薪低于 24,070 元)	61 212 (47.5%)
中层薪金级别 (月薪 24,070 元至 73,775 元)	57 418 (44.5%)
高层薪金级别 (月薪 73,776 元至 150,915 元)	10 299 (8%)
总数：	<hr/> 128 929 (100%)

调查委员会于二零二二年五月二十五日召开会议，审核并考虑二零二二年薪酬趋势调查报告。公务员薪俸及服务条件常务委员会两名代表、纪律人员薪俸及服务条件常务委员会代表、公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处秘书长、公务员事务局两名代表、高级公务员评议会一名职方代表、第一标准薪级公务员评议会三名职方代表、警察评议会两名职方代表及纪律部队评议会两名职方代表确认调查结果。

是次会议由李銮辉先生主持，李先生是调查委员会主席和公务员薪俸及服务条件常务委员会委员。

李先生表示：「二零二二年薪酬趋势调查是按议定的调查方法，专业而客观地进行。调查委员会会向政府提交调查委员会报告书，以供考虑。」

李先生补充说：「有关的薪酬趋势指标是由调查结果所显示的参与调查的私营公司的薪酬趋势编制而成。公务员薪酬调整是另一个课题。据我理解按照既定做法，行政长官会同行政会议在考虑调查所得的薪酬趋势指标和其他相关因素后，会决定二零二二至二三年度公务员薪酬调整幅度。」

李先生代表调查委员会向各参与调查的公司给予薪酬研究调查组全力协助和合作，表示衷心致谢。

二零二二年五月二十五日（星期三）
完