

二零一九年五月二十三日薪酬趋势调查委员会会议

下稿代薪酬趋势调查委员会发放：

薪酬趋势调查委员会（委员会）今日（五月二十三日）召开会议，审议二零一九年薪酬趋势调查结果。

调查结果显示，参与调查的公司在二零一八年四月二日至二零一九年四月一日的十二个月期间，给予雇员的平均薪酬调整幅度如下：

	基本薪金 指标	+	额外酬金 指标	=	薪酬趋势 总指标
低层薪金级别 (月薪低于 22,865 元)	4.93%	+	0.39%	=	5.32%
中层薪金级别 (月薪 22,865 元至 70,090 元)	5.49%	+	0.80%	=	6.29%
高层薪金级别 (月薪 70,091 元至 140,560 元)	4.57%	+	1.22%	=	5.79%

二零一九年薪酬趋势调查由公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处辖下的薪酬研究调查组，按照经行政长官会同行政会议在二零零七年三月批准的改良方法进行。

调查反映 108 间参与调查的公司的 146 116 名雇员在二零一八年四月二日至二零一九年四月一日的十二个月期间的薪酬趋势。是次调查按照经改良的调查方法，计及参与调查公司因生活费用、一般经济繁荣和公司业绩、薪酬市值一般变动，以及劳绩奖赏和级内递增薪额而给予雇员的基本薪金及额外酬金的调整。

108 间公司按规模细分的数字如下：

	<u>公司数目</u>
规模较大的公司 (雇用至少 100 名员工)	80 (74%)
规模较小的公司 (雇用 50 至 99 名员工)	28 (26%)
总数：	<hr/> 108 (100%)

146 116 名雇员按三个薪金级别细分的数字如下：

	<u>雇员人数</u>
低层薪金级别 (月薪低于 22,865 元)	68 075 (47%)
中层薪金级别 (月薪 22,865 元至 70,090 元)	66 284 (45%)
高层薪金级别 (月薪 70,091 元至 140,560 元)	11 757 (8%)
总数：	<hr/> 146 116 (100%)

委员会于二零一九年五月二十三日召开会议，审核并考虑确认二零一九年薪酬趋势调查报告。公务员薪俸及服务条件常务委员会两名代表、纪律人员薪俸及服务条件常务委员会代表、公务员事务局两名代表、公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处秘书长、第一标准薪级公务员评议会三名职方代表、高级公务员评议会两名职方代表及警察评议会两名职方代表确认调查结果。

是次会议由李銮辉先生主持，李先生是薪酬趋势调查委员会主席和公务员薪俸及服务条件常务委员会委员。

李先生表示：「二零一九年薪酬趋势调查是按议定的调查方法，专业而客观地进行。薪酬趋势调查委员会会向政府提交委员会报告书，以供考虑。」

李先生补充说：「有关的薪酬趋势指标是私营机构薪酬趋势调查的结果。另一方面，公务员薪酬调整是一个独立课题。按照既定做法，政府会在考虑调查所得的薪酬趋势指标和其他相关因素后，决定二零一九至二零二零年度公务员薪酬调整幅度。」

李先生代表委员会向各参与调查的公司给予薪酬研究调查组全力协助和合作，表示衷心致谢。

二零一九年五月二十三日（星期四）

完