

二零一九年五月二十三日薪酬趨勢調查委員會會議

下稿代薪酬趨勢調查委員會發放：

薪酬趨勢調查委員會（委員會）今日（五月二十三日）召開會議，審議二零一九年薪酬趨勢調查結果。

調查結果顯示，參與調查的公司在二零一八年四月二日至二零一九年四月一日的十二個月期間，給予僱員的平均薪酬調整幅度如下：

	基本薪金 指標	+	額外酬金 指標	=	薪酬趨勢 總指標
低層薪金級別 (月薪低於 22,865 元)	4.93%	+	0.39%	=	5.32%
中層薪金級別 (月薪 22,865 元至 70,090 元)	5.49%	+	0.80%	=	6.29%
高層薪金級別 (月薪 70,091 元至 140,560 元)	4.57%	+	1.22%	=	5.79%

二零一九年薪酬趨勢調查由公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處轄下的薪酬研究調查組，按照經行政長官會同行政會議在二零零七年三月批准的改良方法進行。

調查反映 108 間參與調查的公司的 146 116 名僱員在二零一八年四月二日至二零一九年四月一日的十二個月期間的薪酬趨勢。是次調查按照經改良的調查方法，計及參與調查公司因生活費用、一般經濟繁榮和公司業績、薪酬市值一般變動，以及勞績獎賞和級內遞增薪額而給予僱員的基本薪金及額外酬金的調整。

108 間公司按規模細分的數字如下：

	<u>公司數目</u>
規模較大的公司 (僱用至少 100 名員工)	80 (74%)
規模較小的公司 (僱用 50 至 99 名員工)	28 (26%)
總數：	108 (100%)

146 116 名僱員按三個薪金級別細分的數字如下：

	<u>僱員人數</u>
低層薪金級別 (月薪低於 22,865 元)	68 075 (47%)
中層薪金級別 (月薪 22,865 元至 70,090 元)	66 284 (45%)
高層薪金級別 (月薪 70,091 元至 140,560 元)	11 757 (8%)
總數：	146 116 (100%)

委員會於二零一九年五月二十三日召開會議，審核並考慮確認二零一九年薪酬趨勢調查報告。公務員薪俸及服務條件常務委員會兩名代表、紀律人員薪俸及服務條件常務委員會代表、公務員事務局兩名代表、公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處秘書長、第一標準薪級公務員評議會三名職方代表、高級公務員評議會兩名職方代表及警察評議會兩名職方代表確認調查結果。

是次會議由李鑾輝先生主持，李先生是薪酬趨勢調查委員會主席和公務員薪俸及服務條件常務委員會委員。

李先生表示：「二零一九年薪酬趨勢調查是按議定的調查方法，專業而客觀地進行。薪酬趨勢調查委員會會向政府提交委員會報告書，以供考慮。」

李先生補充說：「有關的薪酬趨勢指標是私營機構薪酬趨勢調查的結果。另一方面，公務員薪酬調整是一個獨立課題。按照既定做法，政府會在考慮調查所得的薪酬趨勢指標和其他相關因素後，決定二零一九至二零二零年度公務員薪酬調整幅度。」

李先生代表委員會向各參與調查的公司給予薪酬研究調查組全力協助和合作，表示衷心致謝。

二零一九年五月二十三日（星期四）

完