

## 公務員薪俸及服務條件常務委員會第四十三號報告書： 職系架構檢討

\*\*\*\*\*

下稿代公務員薪俸及服務條件常務委員會（薪常會）發出：

薪常會今天(十一月二十七日)向行政長官提交一份職系架構檢討的報告書。

應公務員事務局局長邀請，薪常會進行了兩項職系架構檢討：一項是獸醫師職系，另一項是政府律師職系及相關的法律援助律師職系和律師職系。這次職系架構檢討的重點放於在招聘和挽留人員方面有困難的職系，有關的報告書詳述薪常會的檢討結果及建議。

薪常會主席羅家駿說：「在進行職系架構檢討時，我們知道不可能，也不應該單靠薪酬及服務條件來解決招聘和挽留人員的問題。因此，我們以全面的方法去探討問題，使有關的職系能夠招聘、挽留和激勵有才幹的人員。」

就政府律師職系及相關的律政職系，薪常會建議重訂一個現有的跳薪點位置和增設一個跳薪點，以解決有關職系在招聘及挽留人員方面的困難。至於獸醫師職系，薪常會建議適度地增加獸醫師職級的起薪點，以及重訂現有的跳薪點位置，以減輕其獨特的招聘和挽留人員的困難。建議的新起薪點已考慮到獸醫師職系與其他專業職系的對比，並顧及他們的訓練期及取得學歷資格後的資歷要求。

薪常會認同多表揚優秀員工的表現，以及增加他們的專業發展機會，均可加強員工的成就感，激勵他們繼續為社會提供高質素服務。

薪常會進行是次職系架構檢討，除透過本身的會議外，還進行部門探訪、邀請各持份者提出意見、研究他們的意見書，以及與他們進行討論。

羅先生說：「在進行檢討期間，薪常會得到有關職系的管方、職方代表，以及有關人士和團體的協助。在此，我們向他們衷心致謝。」

薪常會第四十三號報告書已上載於公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處的網頁 [http://www.jsscs.gov.hk/ch/publications/reports\\_sccs.htm](http://www.jsscs.gov.hk/ch/publications/reports_sccs.htm)。

薪常會就非首長級文職公務員的薪俸及服務條件的原則和措施向行政長官提供意見。薪常會主席為羅家駿，委員為陳瑞盛、張震遠、蔡惠琴、鍾陳麗歡博士、何灝生教授、林健鋒、老廣成及彭耀佳。