

纪律人员薪俸及服务条件常务委员会《纪律部队职系架构检讨报告书》

下稿代纪律人员薪俸及服务条件常务委员会（纪常会）发出：

纪常会已于今天向行政长官提交《纪律部队职系架构检讨报告书》。报告书详列这次纪律部队职系架构检讨的结果和建议。

纪常会署理主席张震远先生，JP 表示：「纪律部队职系架构检讨的范围涵盖七支纪律部队共 53 000 名纪律部队人员，分属 29 个职系和超过 100 个职级。进行职系架构检讨时，我们审视每支纪律部队的独特情况和特点，并特别注意在工作环境的转变和挑战，与及纪律部队职系和职级的招聘、挽留人员、事业发展和士气情况。我们已考虑所有相关资料和因素，并在平衡各项因素后作出最佳判断。」

张先生强调：「这次检讨集中研究纪律部队各职系和薪级架构。」

纪常会很高兴得悉各纪律部队都能吸引足够的合适人才。因此，本报告书建议维持现时的入职薪酬水平。委员会注意到纪律部队独特的指挥架构，并对事业发展中期人员的士气和事业发展的普遍关注。为回应这些关注，以及反映纪律部队人员因上次检讨后的改变而承担更繁重的工作和职责，纪常会建议为忠诚、表现优秀的第一层级资深人员加设嘉许增薪点及延伸他们的薪级表。委员会亦建议改善其上职级的薪级表。

张先生补充说：「根据纪常会的职权范围，我们致力给予管方和职方足够机会以书面或透过非正式会议发表意见。」职系架构检讨期间，纪常会邀请纪律部队管方及职方提交意见书及交换意见，并接获 441 份由各有关方面提交的意见书（包括员工递交的联署信及一份夹附 19 220 封警务人员信件的意见书）。纪常会亦进行 16 次访问，探访七个纪律部队部门，以及与管方及员工代表举行 37 次非正式会议。纪常会对每份意见书的内容及各方面提出的意见，都已详加研究。

张先生接续说：「提交这份报告书标志着一个阶段的终结和下一个阶段的开始。作为一个独立的咨询组织，我们的责任是向行政长官提交建议；当局于考虑政治、经济、财政、社会及其它方面的因素后，可全权决定是否接纳我们的建议以及接纳那些建议。据我们了解，当局计划进行广泛咨询，希望本报告书能为这项咨询工作提供有用的基础。」

张先生表示：「在进行检讨期间，纪常会得到各纪律部队管方及职方，以及各有关方面的协助。在此，我们向他们衷心致谢。」

张先生接续说：「纪律部队的成员，勇于承担，竭尽所能，维持香港的繁荣稳定，我们谨此向他们致以崇高敬意和衷心感谢。纪律部队成员中有不少无名英雄，他们表现专业，英勇果敢，堪为典范，实在值得敬佩和表扬。」

纪常会《纪律部队职系架构检讨报告书》已上载于公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处的网页 http://www.jsscs.gov.hk/gb/publications/reports_scds.htm。

纪常会负责就纪律部队的薪俸和服务条件，以及各职系、职级及薪酬架构，向行政长官提供意见。纪常会主席为范鸿龄议员，SBS，JP（二零零八年十月二十八日起暂时停止履行上述公职），廉政公署人员小组委员会主席为张震远先生，JP（二零零八年十月二十八日起署理主席），一般纪律人员小组委员会主席黄美春女士，JP，警务人员小组委员会主席蒋丽婉女士，委员为陈富强先生、陈咏仪女士、邝乐彬先生、叶国谦议员，GBS，JP、利子厚先生及林文杰先生，JP。

完

二零零八年十一月二十七日（星期四）